

روزنامه

ایرورد

روزنامه سراسری

اقتصادی اجتماعی

شنبه ۱۶/۰۵/۱۴۰۰

شماره: ۲۰۰۰ تومان

شماره: ۱۱۵۹



ضرورت مدیریت پیامدهای خشکسالی

مهدی زارع

رئیس شاخه زمین شناسی فرهنگستان علوم

افزایش مدت زمانی و شدت خشکسالی اثرهای منفی گسترده ای در ایران برای گذاشته است. سازگاری برای نفعی اثرهای دوره های خشک مکرر شدید در ایران از نیازهای مهم راهبردی است.

محدود شدن در دسترس بودن منابع آب در مناطقی که تحت اثر خشکسالی هستند، از مهمترین چالش هاست. خشکسالی به عنوان یکی از پرهزینه ترین مخاطرات طبیعی به صورت یک دوره بارش کمتر از متوسط که به مدت یک ماه یا چند سال ادامه یابد، تعریف می شود. کمبود بارش که به عنوان خشکسالی هواشناسی شناخته می شود ممکن است در انواع دیگر خشکسالی مانند خشکسالی های کشاورزی و هیدرولوژیکی تداوم یابد.

علاوه بر این، کمبود رطوبت خاک به عنوان پیامد اصلی دوره های خشکسالی، فشار حرارتی پنهان (یعنی تبخیر و تعرق) را کاهش می دهد. کاهش تبخیر و تعرق باعث افزایش شار حرارتی محسوس منجر به دمای بالا می شود. خشکسالی های گسترده که غالباً با دمای بالا همراه هستند، به ویژه برای بخش های کشاورزی و دامداری عواقب مخربی به همراه دارد.

ناهنجاری های آب و هوایی در مقیاس بزرگ، به ویژه نوسانات جنوبی ال نینو دلیل کلان بعضی خشکسالی های مهم هستند. به همین دلیل خشکسالی های مکرر و شدید در قرن ۲۱ انتظار می رود. ال نینو از چرخه های مشهور آب و هوایی جهان است که هر ۲ تا ۷ سال یکبار باعث ایجاد ناهنجاری های بزرگی در آب و هوای زمین می شود و در اثر رها شدن انرژی انباشته در اقیانوس آرام رخ می دهد. از آنجا که تغییرات اقلیمی شدیدتری احتمالاً در مناطقی که آب رخ خواهد داد، حتی اگر اهداف توافق نامه ۲۰۱۵ تغییرات اقلیمی پاریس محقق شود، به نظر می رسد خشکسالی مهم بعدی نیز در مناطقی که آب مانند ایران در سده بیست و یکم رخ دهد.

محیط های کم آب یا مناطقی خشک به شدت در معرض تغییرات آب و هوایی و ناهنجاری هایی مانند خشکسالی هستند. ایران در نوار خشک / نیمه خشک با ۹۰ درصد سطح کشت دیم واقع شده است. از نظر تاریخی، ایرانیان همیشه با شرایط خشک و تعدادی از چالش های اجتماعی، اقتصادی و زیست محیطی مرتبط با آن روبرو بوده اند. خشکسالی های شدید، به همراه گرم شدن کره زمین، افزایش جمعیت و مهمتر از همه ضعف حاکمیت آب، فشار زیادی بر منابع آب در ایران وارد می کند. تبخیر و تعرق نقش اساسی در سامانه های خاک-گیاه-جو به ویژه در محیط های کم آب دارند.

گنجاندن عوامل مرتبط با تبخیر و تعرق منجر به برآورد قابل اطمینان تری از تعادل آب، میزان رطوبت خاک و خشکسالی می شود. لائینا (لائینو)، احتمال خشکسالی را در بیشتر مناطق ایران بسیار بالا می برد. لائینا در قسمت مرکزی و شرقی استوایی اقیانوس آرام، به نوسانی آب و هوایی گفته می شود که در آن اثر اختلاف فشار آب سردتر از حالت طبیعی می شود. لائینا تقریباً متضاد ال نینو است. کم و افزایش دامنه دمای روزانه ناشی از فازهای سرد بر عملکرد غلات در مناطق خشک ایران تأثیر منفی می گذارد.

بیابان زایی به عنوان یک فرآیند تخریب زمین در ایران توسط نیروهای محرک طبیعی و انسانی ایجاد می شود.

خشکسالی هواشناسی یک نیروی محرکه اصلی طبیعی بیابان زایی است و به دلیل دوره های طولانی بارش کم، رخ می دهد. کمبود آب و همچنین استفاده بیش از حد از منابع آب، عمدتاً برای کشاورزی، باعث ایجاد عدم تعادل های آب و تغییرات در پوشش گیاهی می شود و بیابان زایی را تسریع می کند.

علیرغم اقدامات مختلف در گذشته، بیابان زایی هنوز هم در بسیاری از مناطق ایران یک مشکل جدی زیست محیطی است. از شاخص های خشکسالی و خشکی را در دما و بارش در دراز مدت می توان نشان داد. وقوع خشکسالی طولانی مدت در مناطق مختلف آب و هوایی در ایران در دهه های اخیر با مطالعه همین شاخص ها مشخص شده است. رشد سریع جمعیت، شور شدن خاک و مدیریت ضعیف منابع آب نیز به عنوان عوامل اصلی انسانی شناخته می شوند.

درصد جمعیت روستایی در ایران در حال کاهش است و منطقه شهری به سرعت در حال رشد است. از نیمه دهه ۴۰ شمسی استفاده از آبهای زیرزمینی در ایران حدود چهار برابر و متوسط کاهش سالانه در سطح آبهای زیرزمینی در حدود نیم متر بوده است.

سیاستگذاران باید بپذیرند تا در آینده برنامه ریزی راهبردی مبتنی بر شرایط واقعی هر منطقه انجام شود. گرچه بیابان زایی را نمی توان به طور کامل متوقف کرد، اما می توان با اتخاذ برخی از راهبردهای مدیریت پایدار منابع محیطی از سرعت آن کاست و تبعات آن را مدیریت کرد.

آنی یاب www.aniyab.ir
مرکز گمشده و پیدا شده کشور
۰۲۱-۶۲۸۰۱

فایل های اجاره آب رفت

تاخت و تاز قیمت ها در بازار اجاره



هر چند شمار قراردادهای اجاره در بازار مسکن در تابستان امسال با کاهش قابل توجهی روبرو شده است اما همچنان نرخ های بالا شرایط را برای بسیاری از مستاجران تازمورد به بازار و مستاجران حاضر در بازار دشوار کرده است. با هدف تسهیل شرایط پرداخت وام ودیعه مسکن از سال قبل در دستور کار رفته و امسال نیز تا پایان شهریور ماه مهلت ثبت نام برای دریافت تسهیلات ودیعه مسکن اعلام شده است. با این حال مشکلات فنی سایت همچنان وجود دارد و حتی امروز سایت اعلامی برای ثبت نام وام ودیعه مسکن با اعلام پیام سایت در حال بروز رسانی است. امکانی برای ثبت نام فراهم نمیکند. برآوردهای صورت گرفته در دو فصل بهار و تابستان سال ۹۹ نشان می دهد اجاره بهای مسکن در تهران نسبت به فصول مشابه سال قبل به ترتیب ۲۸ درصد در ۴۷ درصد افزایش یافته است. سیاست گذاران در ماه های ابتدایی تابستان گذشته برای برداشتن باری از روی دوش مستاجران پیشنهاد وام ودیعه را مطرح کردند که براساس آن قرار شد وام ودیعه ۵۰، ۵۰ و ۱۵ میلیون تومانی به مستاجران تهرانی، شهرهای بزرگ و سایر شهرها پرداخت شود؛ بنا بر تصمیم سیاستگذاران سود وام ودیعه مسکن ۱۳ درصد تعیین شد که ماهانه توسط مستاجران به بانک پرداخت می شود و اصل ودیعه بعد از اتمام قرارداد اجاره به بانک مسترد خواهد شد؛ ورود به سال ۱۴۰۰ و افزایش نرخ رسمی اجاره بها ودیعه ۵۰ میلیون تومانی در تهران به ۷۰ میلیون و در سایر کلاشهرها به

۴۰ میلیون تومان افزایش یافت. براساس مصوبه ستاد ملی کرونا قراردادهای اجاره مسکن امسال نیز همچون سال گذشته به صورت خودکار تمدید می شود؛ نرخ مجاز افزایش اجاره بها در تهران ۲۵ درصد و در دیگر کلان شهرها ۲۰ درصد و در سایر شهرها ۱۵ درصد است. با این حال بررسی ها نشان می دهد میزان افزایش نرخ اجاره بها از رقم مصوب دولت فراتر رفته است و بسیاری از مستاجران ارقام بالاتری را حتی برای تمدید قرارداد اجاره می پذیرند. یک فعال بازار مسکن در منطقه مرکزی تهران در گفتگو با خبرنگاری خبرنگاران اعلام کرد بسیاری از مالکین و مستاجران تنها برای پشت نویسی قراردادهایشان به بنگاه مراجعه می کنند که هزینه تمدید قرارداد در بنگاه نیز بسیار کمتر از انعقاد قرارداد جدید است. به عبارت دیگر بین سیصد تا پانصد هزار تومان هزینه از طرفین برای تمدید قرارداد در نظر گرفته می شود اما نکته اینجاست که اغلب مستاجران افزایش تاسی درصدی بهای اجاره را برای جابجا نشدن در این شرایط می پذیرند.

وی با اشاره به اینکه کمترین ودیعه در مرکز شهر از صد میلیون تومان فراتر رفته است، تأکید کرد: بسیاری از مستاجران برای ردیافت وام ودیعه نیاز دارند قرارداد جدید بنویسند که البته این موضع ستلزم پرداخت هزینه سنگین تری است و تا جایی که می دانم این موضوع یعنی دریافت وام ودیعه چندان هم راحت نیست. وی در پاسخ به این سؤال که حجم اعلام واحدهای مسکونی برای اجاره چقدر



عرضه خودرو به بازار محدود شد



کابینه سیزدهم؛ از وزیر زن خبری نیست؟



شگرد جدید والیبال؛ عذرخواهی کن و تمام!



به فکر شرایط سخت پرستاران باشیم

حامد بهداد و لیلیا حاتمی در «پیر پسر»



حامد بهداد و لیلیا حاتمی در فیلم سینمایی «پیر پسر» به کارگردانی و نویسندگی اکتای برهنی بسار دیگر همبازی می شوند. این پنجمین همکاری مشترک لیلیا حاتمی و حامد بهداد است که در فیلمهایی چون «هر شب تنهایی»، «تازنجی پوش»، «سعادت آباد» و «پله آخر» حضور داشتند و حالا بعد از ده سال در فیلم تازه اکتای برهنی همبازی شده اند.

پیش تولید این فیلم که اولین تجربه ی بایک حمیدیان در مقام تهیه کنندگی محسوب می شود، آغاز شده است و سرمایه گذاری آن را راسلان برهنی بر عهده دارد.

«پیر پسر» فیلمی اجتماعی واقع گراست. در خلاصه داستان این فیلم آمده است: «به قول اول خدابامرز: مردی که قانون نداشته باشد همیشه پسر ده گانه پیر هم پسر ده.»



اکران آنلاین صحنه هایی از زندگی یک کارگاه

«صحنه هایی از زندگی یک کارگاه» «صحنه هایی از زندگی یک کارگاه» سومین فیلم علیرضا رسولی نژاد بعد از دو فیلم تجربی او «صحنه های خارجی» و «مینورا» مازور» است که طی زمستان ۹۴ تا پاییز ۹۵ ساخته شد و ۹۶ اکران شد؛ فیلمی که فضایی قصه گو و معمای دارد و با شرکت چهره هایی نو جلوی دوربین رفت. در این فیلم سعید مظفری راوی داستان است و از زاویه سوم شخص داستان بهرادر و کارگاه شدتش را تعریف می کند. یکی از ویژگی های مهم «صحنه هایی از زندگی یک کارگاه» حضور حمیدرضا صدر منتقد شناخته شده سینما و البته کارشناس فوتبال، در نقش کوتاه و متفاوت است. حالا در غیاب زنده یاد صدر، این فیلم اکران آنلاین شده است و شما می توانید آن را در صفحه ویژه هنر و تجربه در هاشور تماشا کنید.

جناب آقای علیپور

انتصاب شایسته مضر تعالی را به سمت ریاست تامین اجتماعی شهر عشق آباد تبریک عرض نموده و توفیق روزافزون جنابعالی را از خداوند متعال فواستاریم.

با سپاس مدیر عامل و کارکنان آنی یاب

آنی یاب

برچسب هوشمند آنی یاب

دیگر نگران گمشدن اشیاء و مدارک خود نباشید!

برچسب های هوشمند آنی یاب در سازه های مختلف به منظور چسباندن روی اشیاء و مدارک جهت سریعتر پیدا کردن مالک توسط یابنده، طراحی و تولید شده اند. این برچسب ها دارای کدهای منحصر به فرد در هر شیء بوده که با فعالسازی آنها و چسباندن روی اشیاء و مدارک، در صورت مفقود شدن و پیدا شدن توسط هر شخصی، با استفاده از SMS (پیامک)، اسکن بارکد و تماس با پشتیبانی دفتر مرکزی آنی یاب امکان تحویل سریع شیء یا مدارک یافته شده به مالک آن فراهم میگردد.

جهت سفارش این محصول با ۱۰٪ تخفیف کد ۲۷۰ را به ۳۰۰۰۵۰۲۰ پیامک کنید

روزنامه آریروز

اصحاب امتیاز و مدیرمسئول:
سیدمهدی قیصری
ادبیر تحریریه:
سعیده محمد
تحریریه: مهدی محمدری، زهرا جعفری، سیدمحمدقیصری، فاطمه صفری، حجازی امیری، محمودرضایی
اسازمان آگهی ها:
مصطفی عبدالملکی
انشائی: تهران، میدان انقلاب، ابتدای خیابان آزادی، کوچه جنتی، پلاک ۷
اکدستی ۴۳۷۵۳-۱۴۱۸۹
تلفن و نمابر: ۶۶۵۶۳۲۳۰
اسازمان آگهی ها: ۶۶۵۶۳۲۳۰
اچاپ: نگار نقش
اتوزیع: نشر گستر امروز

محتویات روز

پیامبر اکرم (ص):

به نقل از جابر، در تفسیر آیه مباحله: «و خودمان و خودتان را»، یعنی: پیامبر خدا صلی الله علیه وآله و علی. «پسرانمان و پسرانتان را»، یعنی: حسن و حسین. «و زنانمان و زنانتان را»، یعنی: فاطمه. خداوند از همه ایشان خشنود باد!

قیمت ارز و طلا

دلار • ۲۵،۵۳۰
یورو • ۲۹،۴۸۰
پوند انگلیس • ۳۵،۸۴۰
درهم امارات • ۶،۹۵۷
لیبر ترکیه • ۳،۰۴۰
سکه امامی • ۱۱،۴۰۸،۰۰۰
بهار آزادی • ۱۰،۸۹۰،۰۰۰
نیم سکه • ۵،۸۶۰،۰۰۰
ربع سکه • ۳،۸۰۰،۰۰۰
سکه گرمی • ۲،۳۵۰،۰۰۰

کارتون روز: مهدی عزیزی



شعبده بازی دلال های برنج را ببینید!

گفت و گو با سرکار خانم مهناز خانم رحمتی هستیم سوپروایزر سابق آموزشی

به فکر شرایط سخت پرستاران باشیم

باشند چه از نظر درآمد و چه از نظر رسیدگی و این کاغذ بازی ها را در قسمت پرستاری کم کنند، نمایانند انقدر اوراق و برگه در پرونده بیمار است که بیشترین وقت پرستاران را این برگه ها میگیرند و در صورتی که پرستار نمیتواند بر بالین بیمار باشد و کارهای پرستاری باید سیستمی تر شود و این اوراق دست و پا گیر نباشد، درواقع من نمی توانم ایده خاصی داشته باشم و وزارت بهداشت باید برنامه ریزی خوبی داشته باشد که این مشکلات را بتواند حل و فصل کند.

در رشته پرستاری چقدر با استانداردهای جهانی فاصله داریم؟

در رشته ی پرستاری شاید پرستاران ما از نظر مهارت کاری خیلی در سطح بالاتری باشند نسبت به سایر کشورهای دیگر ولی از نظر پایه و اساس اولیه که به کار گرفتن تعداد پرستار است نسبت به تعداد تخت و امکاناتی که به بیمارستان ها به عنوان تجهیزات داده میشود اینها باید انقدر خواهان نداشتن بی اروپا بداشتن در کشورها اگر انقدر مهارت درست شود و گرنه پرستاران ما و خیلی راحت در اروپا و آمریکا و کانادا پذیرش شوند و من با تعدادی آنها در ارتباط هستم و احساس می کنم کار کردن آنها چقدر راحت است در حالی که بیشترین مشکل ما تعداد پرستار و کمبود تخت است.

بهترین خاطره ای که در دوران پرستاری داشته اید چه بوده است؟

بهترین خاطره ام را اگر بخوام بگویم فقط نجات مریمان بوده است یعنی زمانی که کد احیا اعلام می کردند و باعث برگشت مریمان فوتی و احیا میشد بهترین خاطره خوبی است که من از دوران پرستاری دارم.

اسم این دوران را چه می توانید بگذارید؟

به نظر من این بوده است که مردم نوعی از فویبیا را تجربه کرده اند و انسان فکر میکرده که خیلی پیشرفت کرده با تمام مسائلی که کشف کرده ولی الان احساس میکند که چقدر کوچک است که ویروس کوچکی مانند کرونا کل جهان را مختل کرده و باز باید دانش ش را بالا ببرد.

در آخر؟

فقط این را می خواهم بگویم که واقعاً پرستاران را درک کنند و پرستار جدا از اینکه در محیط کار دارد با کلی مسائلی درگیر است و باید روحیه داشته باشد و از همه لحاظ تامین باشد چرا که اگر پرستار تامین نباشد باعث می شود رویکرد خوبی در جامعه داشته باشد و از خطای پرستاری کم میشود و این را واقعا می خواهم که به پرستاران اهمیت دهند که باعث نشود پرستاران ما مهاجرت کنند.

گفت و گو با خانم مهناز رحمتی، ایسانس پرستاری که با ۲۲ سال سابقه کار در زمینه پرستاری فعالیت می کند و در مقاطع مختلف پرستاری خدمت کرده است و آخرین رتبه ای که داشته است در قسمت سوپروایزر آموزشی یکی از بیمارستان های خصوصی تهران حضور داشته اند.

چرا شما پرستاری را انتخاب کردید؟

راستش را اگر بخوام بگویم به کار در بیمارستان علاقه خاصی داشتم و ارتباط با مردم و کمک به مردم را خیلی دوست داشتم و به خصوص در زمان دبیرستان به درس زیست شناسی خیلی علاقه داشتم و با توجه به اینکه یکی از دوستانم وارد رشته پرستاری شده بود باعث شد من را هم ترغیب کند تا به سمت رشته پرستاری بروم و زمانی که شروع به کار کردم از انتخابم بسیار راضی بودم چون احساس می کردم خیلی در این زمینه می توان به مردم خدمت کرد.

اگر پرستاری را انتخاب نمی کردید در چه رشته ای فعالیت می کردید؟

بیشتر به کارهای هنری علاقه دارم ولی به دلیل اینکه علاقه داشتم به مردم کمک کنم بیشتر ترجیح می دادم در مقطع مشاوره و روانشناسی بالینی کار کنم.

خانم رحمتی با توجه به اینکه ۲۲ سال سابقه کار دارید و مشکلات پرستاری را می دانید این مشکلات چه چیزی هستند؟

راستش را بخوام من احساس می کنم در کشور ما مهم ترین مشکل اختلاف بین بیمارستان های خصوصی و دولتی است و من سالهای زیادی در بیمارستان خصوصی کار کرده ام دیدم که از نظر حقوق و مزایا در بیمارستان های خصوصی پرستار در رده ی کارگر محسوب میشود یعنی بر اساس وزارت کار حقوق داده میشود و اصلاً انگار جدا از وزارت بهداشت دارند کار میکنند از نظر رسیدگی به بیمار و کار پرستاری و مشغله سختی که دارند به عنوان پرستار محسوب می شوند ولی زمانی که نوبت به حقوق و مزایا می رسد مانند وزارت کار دریافت میکنند و این باعث اختلاف خیلی زیادی در پرداختی های پرستاران در بخش خصوصی و دولتی شده است و با توجه به اینکه در سالهای اخیر ما بیمارستانهای دولتی زیادی نداشتیم که ساخته شود و استخدام محدودی هم داریم و خوب بیمارستان های خصوصی زیادی در تهران ساخته شده و مورد بهره برداری قرار گرفته است و خیلی از مردم گرایش شان به سمت بیمارستان های خصوصی است در صورتی که پرستاری که در بیمارستان خصوصی استخدام می شود شاید نصف پرستار بیمارستان دولتی حقوق دریافت کنند و این باعث میشود که پرسنل پرستاری بخش خصوصی خیلی بی انگیزه باشند و آن تعهد کاری که شاید سابقاً در رشته پرستاری بوده در پرستار های جدید کمتر دیده می شود و حقوق و مزایا که

گفت و گو با مصطفی عبدالملکی دانشجوی دکترای مدیریت بهداشت و درمان

پرستاران دچار فرسودگی جسمی و روحی شده اند

اند، که خود باعث شده تا کادر درمانی بیمارستانها شامل نیروهای پرستاری هم میشود، تا حدود زیادی خسته و کم رمق شوند. در واقع، این نیروها همزمان می بایست علاوه بر ارائه خدمات درمانی و مراقبتی از بیماران، مراقب خودشان هم باشند. از طرف دیگر، مشکلات معیشتی و هزینه های زندگی و فشار مضاعف کاری عدم پرداخت به موقع مطالبات و... دست به دست هم داده تا مدافعان سلامت، دچار فرسودگی جسمی و روحی شوند.

در این بین، وضعیت پرستاران به مراتب سخت تر از کادر پزشکی است. زیرا، نیروهای پرستاری در عین حال که وقت بیشتری را در کنار بیماران سپری میکنند، در مقابل از مزایای کمتری برخوردار هستند و همین مسئله، آنها را کم انگیزه ساخته است.

این در حالی است که علاوه بر کمبود نیروی پرستاری، مشکلات دیگری نیز در مسیر خدمت پرستاران وجود دارد که شاید اگر حل و فصل شود، بتوان امیدوار بود که انگیزه های پرستاران دوچندان شود و در نتیجه آن، مراقبتها نیز کیفیت بیشتری شود. همینطور ما با چالش جبران نی رو به خصوص در شیفت های عصر و شب روبرو هستیم، البته برای جذب نیرو مساعدت شده اما پروسه پذیرش آنها زمانبر است. همچنین نیروهای شرکتی، درخواست تبدیل وضعیت دارند.



نیروهای پرستاری در کنار پزشکان، تیم اصلی مدافعان سلامت کشور در مبارزه با ویروس منحوس کرونا تشکیل میدهند، این در حالی است که حدود ۴۰ هزار نفر از پرستاران با گذشت حدود دو سال از شیوع ویروس مهلک کرونا در کشور و در شرایطی که هم اکنون درگیر آن هستیم مبتلا به ویروس شده



آبارة کلیه تجهیزات پزشکی



انجام تست کرونا در منزل و محل کار

مواب آزمایش در کوتاهترین زمان به صورت آنلاین



taavoniana

۸۸۹۶۵۳۳۷ - ۶۶۵۶۷۹۴۲

tavoniana.com

۰۹۱۲۸۹۹۸۷۲۰ - ۰۹۱۰۶۸۰۷۱۶۲

۰۹۱۲۸۹۹۸۷۲۰
۰۹۱۰۶۸۰۷۱۶۲

۶۶۵۶۷۹۴۲
۸۸۹۶۵۳۳۷

taavoniana

tavoniana.com

آدرس: میدان انقلاب، ابتدای خیابان آزادی، کوچه جنتی

(جنب مترو انقلاب)، پلاک ۷، واحد ۲